

その情報、本当に取得してよいですか？ 採用・雇用管理における従業員・応募者情報の実務対応

採用時のバックグラウンドチェック、前職照会、従業員の信用情報・健康情報・副業情報の取得など、人事・労務の現場では、従業員・応募者の個人情報をごとまで取得・利用できるのかが大きな問題となっています。企業には、不祥事防止、内部統制、安全配慮、利益相反管理、適正な採用判断という正当なニーズがあります。他方で、取得する情報が機微性を帯びるほど、個人情報保護法、職業安定法、職安指針、雇用管理分野における個人情報保護ガイドライン、健康情報取扱留意事項、労働契約法、労働組合法、金融分野ガイドラインなどを踏まえた慎重な対応が求められます。本ウェビナーでは、採用段階から在職中の雇用管理まで、従業員・応募者情報の取得・利用・共有・保管・廃棄について、判例・法令・ガイドラインを踏まえ、実務で使える形に整理して解説します。

スケジュール

- ◆ 日時 2026年6月5日(金) 15:00～17:00 (ZoomによるWEBセミナー)
- ◆ 主催 弁護士法人三宅法律事務所
- ◆ 参加費 無料
- ◆ 講師 弁護士 渡邊雅之 (弁護士法人三宅法律事務所 パートナー)
- ◆ プログラム
 1. 採用・雇用管理で問題となる従業員・応募者情報の全体像
 2. バックグラウンドチェック・前職照会の適法な進め方
 3. 内定取消し・採用見送りに使える情報、使ってはいけない情報
 4. 信用情報・犯罪歴・反社情報など機微情報取得の限界
 5. 健康情報・休職歴・メンタルヘルス情報の取扱い
 6. 既に保有する従業員情報・顧客情報の目的外利用リスク
 7. 同意書・申告書・就業規則・委託契約・チェックリストの実務対応
 8. 質疑応答

※ 本セミナーのLIVE配信は、Zoomを利用します。

講師プロフィール

◆弁護士 渡邊雅之(弁護士法人三宅法律事務所 パートナー)

個人情報保護、労務・コンプライアンス、社内規程整備を中心に取り扱う。従業員・応募者の個人情報、バックグラウンドチェック、前職照会、健康情報・信用情報・要配慮個人情報の取扱い、同意書・就業規則の整備等について、企業への助言・研修・執筆を行っている。

お申し込みのご案内

弊事務所のホームページ 又は こちらのURLよりお申し込みください。

👉 **三宅法律事務所 セミナー** **検索** (ZoomによるWEBセミナーとなります。)

👉 <https://miyakemail-jp.prm-ssl.jp/saiyoukoyou.html>

👉 申込期日: **6月2日(火)まで**にお申し込みください。

【お申し込みの流れ】

- (1) お申し込み後、セミナー前日までに登録メールが届きますので、ご登録をお願いします。
- (2) 登録後、セミナー受講URLが届きます。
- (3) セミナー当日、(2)の受講URLよりセミナー受講画面にお進みください。

※登録メールはmiyakenews@miyakemail.jpより、受講URLはno-reply@zoom.usからお送りしますので、受信できるよう事前にご準備お願いいたします。

こちらのアドレスは配信専用です。

※セミナーのURLがメールで届きますので、ご視聴予定のデバイスで閲覧可能なメールアドレスでご登録することをお勧めします。

※直前のリマインドメールはございませんので、当日まで保存をお願いいたします。

お問い合わせ先

弁護士法人三宅法律事務所 東京事務所

TEL 03-5288-1021(代表)(担当:井田、松原、堀口)

※恐れ入りますが、企業内弁護士を除く弁護士、マスコミの方、学生の方のご参加はご遠慮ください。

※ご入力いただく個人情報につきましては、セミナー運営管理・弊所業務のご案内のみに利用させていただきます。**弊事務所担当者から営業のお電話をすることがあります。**

ご希望されない場合は事前にご連絡ください。

詳細は弊事務所ホームページ(<http://www.miyake.gr.jp/>)記載の「プライバシーポリシー」をお読みください。