

緊急開催決定

労働法セミナー（大阪・東京会場）

「学校法人産業医科大学事件・学校法人大阪医科薬科大学事件・メトロコマース事件の各控訴審判決と実務対応」
～正規社員と非正規社員の基本給・賞与・退職金の格差が不合理と認められる場合～

日 時 : [大阪] 平成31年3月27日(水) 午後2時30分～午後4時00分
[東京] 平成31年3月28日(木) 午後2時30分～午後4時00分
場 所 : [大阪] T K P大阪淀屋橋カンファレンスセンター(裏面の地図参照)
[東京] T K P東京駅セントラルカンファレンスセンター(")
参 加 料 : 無 料 (募集定員: 東京会場100名, 大阪会場100名)
主 催 : 弁護士法人三宅法律事務所
後 援 : 宝印刷株式会社
講 師 : [大阪] 弁護士法人三宅法律事務所 パートナー弁護士 猿 木 秀 和
[東京] " パートナー弁護士 黒 田 清 行

働き方改革関連法案のうち、同一企業内の正社員と非正規社員の間で不合理な待遇差の解消を目的とした、パートタイム・有期雇用労働法、同一労働同一賃金ガイドライン等の施行に向けて準備が進められている最中、本年2月15日に大阪高等裁判所において学校法人産業医科大学事件控訴審判決が、同月20日に東京高等裁判所においてメトロコマース事件控訴審判決が、それぞれ言い渡され、従来不合理な待遇差であると判断されることはないであろうと考えられていた賞与あるいは退職金の待遇差が不合理であると判断されたことから、新聞報道等でも紹介され、衝撃が走りました。

なお、昨年11月29日には、福岡高等裁判所において、学校法人産業医科大学事件控訴審判決が言い渡され、基本給の待遇差が不合理であると判断されています。

本セミナーでは、これらの控訴審判決が実務に与える影響について解説します。

プログラム

第1部 パートタイム・有期雇用労働法、同一労働同一賃金ガイドライン等の概要

1. 不合理な待遇差の禁止
2. 同一労働同一賃金ガイドラインの概要
3. 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化

第2部 各控訴審判決の概要

1. 学校法人産業医科大学事件控訴審判決
2. 学校法人大阪医科薬科大学事件控訴審判決
3. メトロコマース事件控訴審判決
4. 各控訴審判決が実務に与える影響

講師のプロフィール

黒田清行	弁護士法人三宅法律事務所	1993	司法試験合格
	パートナー	1994	関西大学法学部卒業
	経営法曹会議会員(2013～幹事)	1996	弁護士登録(48期), 三宅合同法律事務所(現弁護士法人三宅法律事務所)入所
		2003	弁護士法人三宅法律事務所パートナー就任(現職)

猿木秀和	弁護士法人三宅法律事務所	1999	司法試験合格
	パートナー	2000	京都大学法学部卒業
	経営法曹会議会員	2001	弁護士登録(54期), 三宅合同法律事務所(現弁護士法人三宅法律事務所)入所
		2011	弁護士法人三宅法律事務所パートナー就任(現職)

会場のご案内



東京会場

TKP東京駅セントラルカンファレンスセンター ホール10A
東京都中央区八重洲1-8-16
新橋町ビル10F

最寄駅

JR山手線 東京駅 八重洲中央口 徒歩1分
JR総武線 東京駅 八重洲中央口 徒歩1分
JR横須賀線 東京駅 八重洲中央口 徒歩1分
東京メトロ丸ノ内線 東京駅 自由通路経由 徒歩7分



大阪会場

TKP大阪淀屋橋カンファレンスセンター ホールA
大阪府北区中之島2-2-2
大阪中之島ビル(旧ニチメンビル)B1F

最寄駅

大阪メトロ御堂筋線 淀屋橋駅 7番出口 徒歩3分
大阪メトロ四つ橋線 肥後橋駅 出口1-A 徒歩3分
京阪中之島線 大江橋駅 1番出口 徒歩3分

お申込のご案内

弊事務所のホームページ 又は こちらのURLよりお申込みください。

三宅法律事務所 セミナー

検索

<https://ssl.alpha-prm.jp/miyakemail.jp/roudouhou-seminar.html>

お申込みを受け付けましたら、E-mailにて後日ご連絡差し上げておりますので、
必ず返信をご確認ください。

お問い合わせ先 東京 03 - 5288 - 1021 (代表) (担当: 内山、吉野、堀口)
大阪 06 - 6202 - 7873 (代表) (担当: 山西、山尾)

恐れ入りますが、企業内弁護士を除く弁護士、マスコミの方、学生の方のご参加はご遠慮ください。
お申し込み多数(定員東京会場100名、大阪会場100名)によりご希望に添えない場合もございます。
ご記入いただく個人情報につきましては、通常連絡・セミナー運営管理のみに利用させていただきます。
詳細は弊社ホームページ(<http://www.miyake.gr.jp/>)記載の「プライバシーポリシー」をお読みください。